

INCENTIVI OCCUPAZIONALI, GIOVANI E APPRENDISTATO: LE MISURE IN DISCUSSIONE PER IL 2021

Michele Fiorella
Consulente del Lavoro

Michele.Fiorella@fiabilis.it
www.fiabilis.it



COS'E'

Esonero totale dal versamento dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro per nuove assunzioni o trasformazioni a **tempo indeterminato** di **giovani fino a 35 anni** effettuate dal **1 Gennaio 2021 al 31 dicembre 2022**

A CHI SI RIVOLGE

Datori di lavoro privati

AGEVOLAZIONI

Sgravio contributivo: 100% dei contributi previdenziali – con esclusione del premo dovuto all'INAIL – l'importo sarà di massimo **6.000,00 € annui** per **massimo 36 mesi** (ampliato a 48 mesi per assunzioni in una sede o unità produttiva ubicata nelle seguenti regioni: *Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna*).

ESCLUSIONI

Non spetta ai datori di lavoro che abbiano proceduto, nei **sei mesi precedenti** l'assunzione, né procedano, nei **nove mesi successivi** alla stessa, a licenziamenti individuali per giustificato motivo oggettivo ovvero a licenziamenti collettivi nei confronti di lavoratori inquadrati con la medesima qualifica nella stessa unità produttiva.

Non spetta per la **prosecuzione del contratto di apprendistato**.

Non spetta per la stabilizzazione di **studenti che abbiano svolto periodi di alternanza scuola-lavoro**.

BONUS DONNE 2021/2022 – ART.5

COS'E'

Esonero totale dal versamento dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro per nuove assunzioni o trasformazioni a **tempo indeterminato** di **donne** effettuate dal **1 Gennaio 2021 al 31 dicembre 2022**

A CHI SI RIVOLGE

Datori di lavoro privati

AGEVOLAZIONI

Sgravio contributivo: 100% dei contributi previdenziali – con esclusione del premo dovuto all'INAIL – l'importo sarà di massimo **6.000,00 € annui** per **massimo 18 mesi**.

LIMITAZIONI

Donne di qualsiasi età e **prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi** – o da sei mesi se residenti in regioni cd. svantaggiate.

Le assunzioni incentivabili dovranno comportare un incremento occupazionale netto calcolato sulla base della differenza tra il numero dei lavoratori occupati rilevato in ciascun mese e il numero dei lavoratori mediamente occupati nei dodici mesi precedenti.

COS'E'

Esonero del 30% dal versamento dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro per il **periodo 2021-2025** (a decrescere nei bienni successivi: **2026-2027 20%** - **2028-2029 10%**) per **tutti i rapporti di lavoro subordinato**, sia instaurati che instaurandi, purché la sede di lavoro sia in una delle seguenti regioni: Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna, Sicilia.

A CHI SI RIVOLGE

Datori di lavoro privati diversi dal lavoro agricolo e domestico

AGEVOLAZIONI

Sgravio contributivo: 30% dei contributi previdenziali – con esclusione del premo dovuto all'INAIL – **l'importo non ha massimale** ed è utilizzabile per tutti i rapporti di lavoro subordinato.

LIMITAZIONI

Requisito regionale e sono **esclusi** sono i datori di lavoro **agricoli e domestici**

L'agevolazione **risulta cumulabile** con altri esoneri o riduzioni delle aliquote di finanziamento previsti dalla normativa vigente, nei limiti della contribuzione previdenziale dovuta.

CONSIGLIO NR. 1 - CONTROLLARE SEMPRE L'UNITA' PRODUTTIVA AGGANCIATA SU FLUSSO INPS

C.F. Azienda: [REDACTED]
Matricola: [REDACTED]
C.F. Lavoratore: [REDACTED]
Qualifica: 2PD

Reg. Soc. Azienda: [REDACTED]
Cognome: [REDACTED]
Tipo Contribuzione: 00

Periodo: 01/2019
Nome: [REDACTED]
Tipo Lavoratore: 0

DATI GENERALI

Regime Post 95	<input checked="" type="radio"/> SI <input type="radio"/> NO
Cittadinanza	000
Unità Operativa	0 - Sede Principale
Unità Produttiva	0 - Sede Principale
Codice del comune	0 - Sede Principale
Codice Contratto d	1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 - 8 - 9 - 10 - 11 - 12 - 13 - 14 - 15 - 16 - 17 - 18 - 19 - 20 - 21 - 22 -
Tipo paga	Mens
Divisore orario (in c	
Orario Contrattuale	
Orario Gior.Medio c	
Tipo Congedo Pare	
Monte Ore Giorno	
Numero mensilità c	
Percentuale Part-tit	
<input type="checkbox"/> E' stato assunto n	
<input type="checkbox"/> Ha cessato il rapporto di lavoro nel mese in corso	
<input type="checkbox"/> Dettagli ANF	

CONSIGLIO NR. 2 - UTILIZZARE SEMPRE L'UTILITY FORNITA DA INPS.IT

Servizio di verifica rapporti a tempo indeterminato

Dichiaro di effettuare la seguente verifica dopo aver acquisito la dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà ai sensi del DPR 445/2000 da parte del lavoratore interessato attestante lo stato lavorativo in relazione alla legittima applicazione dell'esonero.

Inserire il codice fiscale per il quale si intende verificare nelle banche dati Istituzionali la presenza di rapporti di lavoro a tempo indeterminato ai fini della specifica agevolazione prevista dalla Legge di Bilancio 2018 (art. 1, commi 100-114, L. 27.12.2017 n° 205).

Esito elaborazione

Verifica anagrafica lavoratore.

Descrizione	Esito
Il codice fiscale è validato ?	SI

Data di nascita:

Verifica assenza rapporti a tempo indeterminato fino al 31/12/2017.

Descrizione	Esito
Assenza di rapporti a tempo indeterminato nelle comunicazioni obbligatorie ?	SI
Assenza di rapporti a tempo indeterminato nei flussi retributivi dell'INPS ?	SI

Verifica assenza rapporti a tempo indeterminato a partire dal 01/01/2018.

Descrizione	Esito
Assenza di rapporti a tempo indeterminato nelle comunicazioni obbligatorie ?	NO
Assenza di rapporti a tempo indeterminato nei flussi retributivi dell'INPS ?	NO

La verifica ha avuto complessivamente esito **NEGATIVO** ❌

Per il codice fiscale indicato risulta presente a partire dal 01/01/2018 un rapporto a tempo indeterminato non agevolato ai sensi dell'art. 1, comma 100 e ss. della legge 205/2017

Elenco delle comunicazioni obbligatorie per rapporti a tempo indeterminato a partire dal 01/01/2018.

Fonte	Evento	Data	CF Datore di lavoro cifrato
Comunicazioni obbligatorie	Trasformazione	01/06/2018	uLddnGQynHrZjhuK7KpVrg==